

· 科技评述:2023 年诺贝尔奖评述 ·

历史视角下劳动力市场的性别差异

——2023 年诺贝尔经济学奖学术贡献梳理与评价

张广辉 陈 萌*

辽宁大学 经济学部经济学院, 沈阳 110036

[摘 要] 劳动力市场是经济学研究的重要内容。克劳迪娅·戈尔丁基于历史追溯视角,运用大量经济史数据展示了女性参与劳动力市场的演变过程,对理解女性参与劳动力市场的模式以及劳动力市场的性别差异做出了开创性贡献。2023 年诺贝尔经济学奖授予克劳迪娅·戈尔丁,表彰其研究成果增进了对女性劳动力市场结果的理解。

[关键词] 2023 年诺贝尔经济学奖;女性劳动力市场;性别差异

2023 年诺贝尔经济学奖授予了美国女性经济学家克劳迪娅·戈尔丁(Claudia Goldin),她是哈佛大学历史上第一位女性终身教授。戈尔丁从经济理论出发,运用大量的经济史数据对现实问题进行实证研究,在性别歧视、教育发展史和工资性别差距演化等方面做出了重要贡献。本文总结了戈尔丁对女性劳动力市场参与结果的开创性贡献,并进一步展望劳动力市场研究的前沿视角。

1 研究女性劳动力市场的背景

20 世纪初,当时社会普遍认为女性有偿参与劳动与经济增长正相关,经济增长会推动女性劳动力的增加。然而,戈尔丁通过向前追溯到 18 世纪末的历史数据发现,事实并非如此乐观。200 年间,女性劳动力参与率呈现 U 形曲线,工业化促进了经济快速增长,但却增加了女性的就业难度,表明女性有偿参与劳动与经济增长之间不存在波动规律一致的正相关。这个发现让戈尔丁开始关注女性劳动力市场的数据,她发现官方统计数据中对女性参与劳动力市场的定义并不准确,“妻子”会被记录为一个女性的职业,而妻子与丈夫共同参与家庭经营时通常女性并没有被正确的记录为就业。



张广辉 辽宁大学经济学院教授、博士生导师,辽宁省“兴辽英才”计划青年拔尖人才。主要从事政治经济学、农业经济学与劳动经济学研究。主持国家级和省部级课题近 20 项,在领域内权威报刊上发表学术论文 40 余篇。



陈萌 辽宁大学经济学院博士研究生。主要从事政治经济学、三农问题与劳动经济学研究。

因此,戈尔丁开始通过追溯历史时间、使用人口普查和工业调查统计等方法重新更正数据库,以纠正女性参与劳动力市场的历史数据,并据此开始使用大量历史数据开展女性参与劳动力市场结果的研究。

2 女性劳动力市场参与结果的研究贡献

性别歧视方面,一是揭示了行业内部的性别职业分割。不同于行业间的性别分割研究,戈尔丁使用 1890—1940 年间制造业和文职工作的数据揭示了性别分割更多来源于行业内部的现实,并构建了

收稿日期:2023-10-30;修回日期:2023-12-04

* 通讯作者,Email:1148657308@qq.com

本文受国家自然科学基金项目(72273011)的资助。

职业分割监督模型^[1]。二是揭示了女性就业中的性别歧视是多种因素共同影响的结果,并使用历史数据从二战^[2]、避孕药的获得性^[3]、最长工时立法^[4]、工作场所和工作时间的灵活性成本^[5]以及带薪产假^[6]等角度进行了实证检验。三是对性别歧视直接进行测度。不同于侧重研究歧视程度的测度方法,戈尔丁巧妙地运用了美国交响乐团招聘方式改革前后形成的面试性别结果对比,对性别歧视直接进行了测度^[7]。

教育发展史方面,一是揭示了女性就业增加与教育发展的密切关系。教育改革扩大了女性接受高等教育的比例,同时接受高等教育的女性考虑少育或晚育,女性大学毕业生比例增加,促进了女性就业。由于女性接受了更多的教育和技能培训,提高了她们自身的劳动生产力,使得由于性别歧视而导致的工资差距呈现出下降的趋势^[8]。二是揭示了收入不平等与教育发展的密切关系。1980 年至 21 世纪之前,不同教育群体之间存在收入差距。接受过高等教育的劳动力与未接受过高等教育的劳动力相比,存在大学生工资溢价问题。教育改革推动大学生相对供给增加,大学生工资溢价降低,大学生与非大学生群体之间的收入差距缩小。21 世纪以来,收入不平等大部分发生在教育群体内部,而不是教育群体之间。非大学生群体工资不平等几乎没有变化,而大学生群体内部收入差距不断扩大^[9]。

工资性别差距演化方面,一是揭示了不同职业特征影响性别收入差距。工作场所和工作时间灵活性越低的职业,性别收入差距越大。自主创业率越高的职业,性别收入差距越大^[10]。二是揭示了性别收入差距与女性家庭生命周期密切相关。性别收入差距在毕业后的前七年,也就是刚刚组建家庭的时候显著扩大^[11]。家庭中的女性收入与生育子女存在负向关系,但男性收入却与生育子女存在正向关系。女性的收入会在孩子出生后立即急剧下降,并且这种收入下降至少会持续 10 年。但是当家庭中最小的孩子上小学以后,女性可以增加带薪工作时间,缩小收入差距,但收入不会超过父亲。减轻育儿负担的母亲难以实现与父亲在性别收入上平等^[12]。三是揭示了性别收入差距与女性生命周期相关。自 20 世纪 80 年代开始,50 岁以上的老年女性在劳动力市场中的参与率持续提高。因为工作到 70 岁,使

已婚的高龄女性获得的终身社会保障福利数额大大增加,基本与男性持平,足以抵消她们年轻时低收入被拉开的差距。而男性工作到 62 岁以后,他们的社会保障财富几乎没有增加^[13]。

3 展望未来女性劳动力市场研究

劳动力市场中的性别差异是世界各国存在的共性问题,不是美国的特有现象。戈尔丁基于历史追溯视角,通过大量的美国经济史数据呈现了一个多世纪以来美国女性参与劳动力市场的演变过程,其研究视角和研究方法对我国女性劳动力市场的研究具有重要的启发和借鉴意义。

当前我国女性劳动力市场研究,围绕政策推动下的最低工资保障制度、生育政策、子女户口随迁政策等,围绕技术变革推动下的互联网普及、数字经济发展等,围绕传统观念影响下的性别规训、教育性别失配等方面,取得了很多有意义的最新研究进展。但围绕新时期中国特色社会主义市场经济下的行业分割、企业性质、企业福利等方面对女性劳动力市场的研究还缺乏最新的研究成果,戈尔丁的研究为我们提供了非常有意义的探索方向。

总的来说,伴随社会经济快速发展,男性和女性在接受教育、有偿参与社会分工等方面差异在缩小,女性劳动力在朝着工作场所和工作时间灵活性更高、职业选择范围更广的方向发展。但不可避免的是,性别收入差距仍然存在,这个问题关系到社会资源的有效利用和经济发展效率。

参 考 文 献

- [1] Goldin C. Monitoring costs and occupational segregation by sex: a historical analysis. *Journal of Labor Economics*, 1986, 4(1): 1—27.
- [2] Goldin CD. The role of world war II in the rise of women's employment. *The American Economic Review*, 1991, 81(4): 741—756.
- [3] Goldin C, Katz LF. The power of the pill: oral contraceptives and women's career and marriage decisions. *Journal of Political Economy*, 2002, 110(4): 730—770.
- [4] Goldin C. Maximum hours legislation and female employment: a reassessment. *Journal of Political Economy*, 1988, 96(1): 189—205.
- [5] Goldin C, Katz LF. The cost of workplace flexibility for high-powered professionals. *The Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 2011, 638(1): 45—67.

- [6] Goldin C, Kerr S, Olivetti C. Why firms offer paid parental leave: an exploratory study. (2020-01-08)/[2023-10-29]. https://www.nber.org/system/files/working_papers/w26617/w26617.pdf.
- [7] Goldin C, Rouse C. Orchestrating impartiality: the impact of “blind” auditions on female musicians. *American Economic Review*, 2000, 90(4): 715—741.
- [8] Goldin C. The quiet revolution that transformed women’s employment, education, and family. *American Economic Review*, 2006, 96(2): 1—21.
- [9] Autor D, Goldin C, Katz LF. Extending the race between education and technology. *AEA Papers and Proceedings*, 2020, 110: 347—351.
- [10] Goldin C. A grand gender convergence: its last chapter. *American Economic Review*, 2014, 104(4): 1091—1119.
- [11] Goldin C, Kerr SP, Olivetti C, et al. The expanding gender earnings gap: evidence from the LEHD-2000 census. *American Economic Review*, 2017, 107(5): 110—114.
- [12] Goldin C, Kerr SP, Olivetti C. When the kids grow up: women’s employment and earnings across the family cycle. (2022-08-08)/[2023-10-29]. https://www.nber.org/system/files/working_papers/w30323/w30323.pdf.
- [13] Goldin CD, Katz LF. *Women working longer: increased employment at older ages*. Chicago: University of Chicago Press, 2018.

Gender Differences in the Labor Market from a Historical Perspective Contributions of the 2023 Nobel Laureates in Economics

Guanghai Zhang Meng Chen*

School of Economics, Liaoning University, Shenyang 110036

Abstract The labor market is an important content of economics study. Claudia Goldin has made a seminal contribution to research on understanding patterns of women’s participation in the labor market and gender differences in the labor market by using extensive economic history data to show the evolution of women’s participation in the labor market from a historical retrospective perspective. The 2023 Nobel Prize in Economics has been awarded to Claudia Goldin for her work that has improved the understanding of women’s labor market outcomes.

Keywords 2023 Nobel Prize in Economics; women’s labor market; gender differences

(责任编辑 刘 敏 张 强)

* Corresponding Author, Email: 1148657308@qq.com